

AVISO

Constituição de bolsa de recrutamento pessoal de enfermagem

1. O Centro Hospitalar do Tâmega e Sousa E.P.E. (CHTS) publicita que por deliberação do Conselho de Administração de 24 de setembro de 2015, se encontra aberto, pelo prazo de 5 dias úteis após a publicitação deste aviso, processo para a constituição de bolsa de recrutamento de pessoal de enfermagem com vista à celebração de contratos individuais de trabalho a celebrar, nos termos do Código do Trabalho.

2. **Prazo de validade** – O procedimento é válido pelo prazo de um ano, após a homologação da lista de classificação final.

3. **Local de Trabalho** – Centro Hospitalar do Tâmega e Sousa, E.P.E.

4. **Horário de Trabalho** – 40 horas semanais.

5. **Critérios de Admissão ao concurso:**

- a) Licenciatura em enfermagem com média final de curso igual ou superior a catorze valores;
- b) Experiência profissional efetiva pelo menos de doze meses em contexto hospitalar ou em unidades de internamento.

6. – **Formalização das candidaturas:**

Requerimento dirigido ao Sr. Presidente do Conselho de Administração do Centro Hospitalar do Tâmega e Sousa E.P.E., onde conste:

- a) Identificação completa do candidato;
- b) Número da cédula profissional;
- c) Formação académica com menção à nota de curso;
- d) Experiência profissional;
- e) Pedido de admissão ao concurso;
- f) Outros dados relevantes para análise da candidatura.

A candidatura deverá ser acompanhada, sob pena de exclusão, dos seguintes elementos:

- g) Cópia do documento de identificação (Bilhete de Identidade; Cartão de Cidadão);
- h) Cópia da cédula profissional válida, emitida pela Ordem dos Enfermeiros;
- i) Cópia do certificado de licenciatura em enfermagem, onde conste a nota final de curso;
- j) Declaração emitida pela entidade empregadora, devidamente atualizada e autenticada, da qual conste o tempo de serviço em anos e meses;
- k) Três cópias do curriculum vitae atualizado;
- l) Cópia de todos os elementos que comprovem a formação profissional e de outros elementos relevantes declarados.

As candidaturas deverão ser entregues exclusivamente no Serviço de Gestão de Recursos Humanos do Centro Hospitalar Tâmega e Sousa EPE durante as horas normais de expediente ou via CTT.

7. Métodos de seleção:

Os métodos de seleção a utilizar serão conjuntamente a avaliação curricular e a entrevista profissional de seleção.

Os critérios de avaliação e ponderação de cada método de seleção, constam da ata n.º1 do júri, que será facultada aos candidatos, sempre que solicitada por escrito.

8. As listas de classificação final, bem como as notificações aos candidatos serão efetuadas exclusivamente através de publicitação no portal do CHTS (www.chtamegasousa.pt).

9. Composição do Júri:

Presidente – Renato Barros – Enfermeiro Chefe;

Vogais Efetivos – Paula Guimarães – Enfermeira Chefe; Elsa Pinto – Enfermeira Chefe;

Assunção Varejão – Enfermeira Chefe e Julieta Guimarães – Assistente Técnica.

Penafiel, 02 de novembro de 2015

O Presidente do Conselho de Administração,

(Dr. Carlos Alberto Vaz)



Centro Hospitalar do Tâmega e Sousa, EPE
O Conselho de Administração